

ANALYSE DES RISQUES

0	0 risque (pas de changement, adéquation optimale,...)
1	1 risque très modéré (changement peu significatif, adaptabilité certaine,...)
2	2 risque moyen (changement significatif, adaptabilité nécessitant un investissement,...)
3	3 risque élevé (changement déstabilisant, adaptation lourde,...)
4	4 risque avéré (impact mode de vie, conflit, compétences non adaptables,...)

Nature du Risque	Description et niveau	Niveau de traitement : A traiter, sous-surveillance, en cours de maîtrise, faible, maîtrisé	Plan d'actions	Acteurs	Actions complémentaires mises en place
Environnement de travail	Regroupement des équipes et réaménagement des locaux	Risque maîtrisé	Plans revus ; pas d'impact sur les locaux	DRGE	RAS
RPS	Exigences du travail (vigilance sur la charge de travail due à l'effort individuel)	Risque faible	Accompagnement des collaborateurs en collectif et en individuel Un des objectifs du rééquilibrage des plaques territoriales est de mieux répartir la charge de travail	DRGE	Présence renforcée de la CRH sur site. Animation d'ateliers par la DRH sur le qui fait quoi et les interfaces entre fonctions.
RPS	Rapports sociaux et relations de travail (climat de confiance à créer, mieux se connaître)	Risque maîtrisé	Accompagnement des collaborateurs en collectif et en individuel (ateliers de travail et présence renforcée de la CRH)	DRGE/DRH	Animation d'ateliers inter équipes par la DRH
RH	Changement de niveau de responsabilité Augmentation du périmètre de management Risque très modéré	Risque maîtrisé	Un accompagnement spécifique (formation managériale) sera apporté aux managers concernés	DRH	Coaching individuel prévu en complément de l'action engagée sur le collectif managérial de la DR
RH/RPS	Evolution du périmètre d'intervention Risque très modéré	Risque maîtrisé	Suivi de l'équilibre entre le potentiel commercial et l'optimisation des temps de déplacement (notamment sur la plaque rurale étendue)	DRH/DRGE	Intermédiation de l'ingénierie (Région); Contrat de projet PVD ; priorisation des projets à accompagner ; organisation optimisée des déplacements par l'assistante.