

Mise en œuvre des dispositifs RCC et CAA

CUEP du 15 décembre 2021



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

The image features a solid blue background. In the lower-left quadrant, there is a magenta-colored polygon. To its right and partially overlapping it is a larger orange-colored polygon. The magenta shape has a white text label 'RCC' inside it. The orange shape is a trapezoid-like form with a diagonal cut. The overall composition is minimalist and geometric.

RCC

Dispositif RCC au 23/11/2021

Nombre de dossiers de RCC déposés au 31/10/2021 : 125

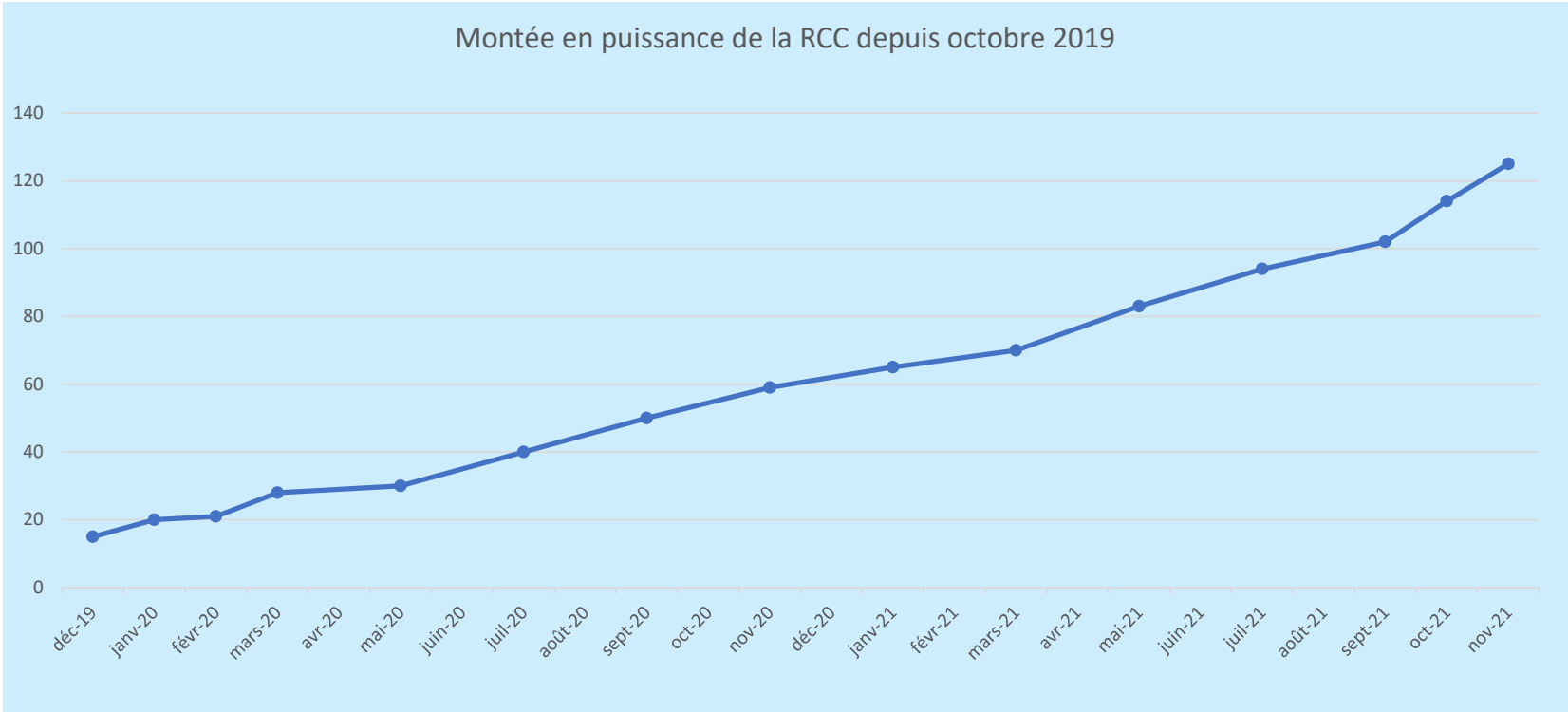
Nombre de dossiers inéligibles : 3

Nombre de désistements : 6 confirmés, un en cours

Nombre de refus : 0

Nombre de départs prévisionnels au 31/12/2021: 115

Montée en puissance des demandes RCC



Eléments statistiques au 23/11/2021- Activité cumulée depuis Octobre 2019

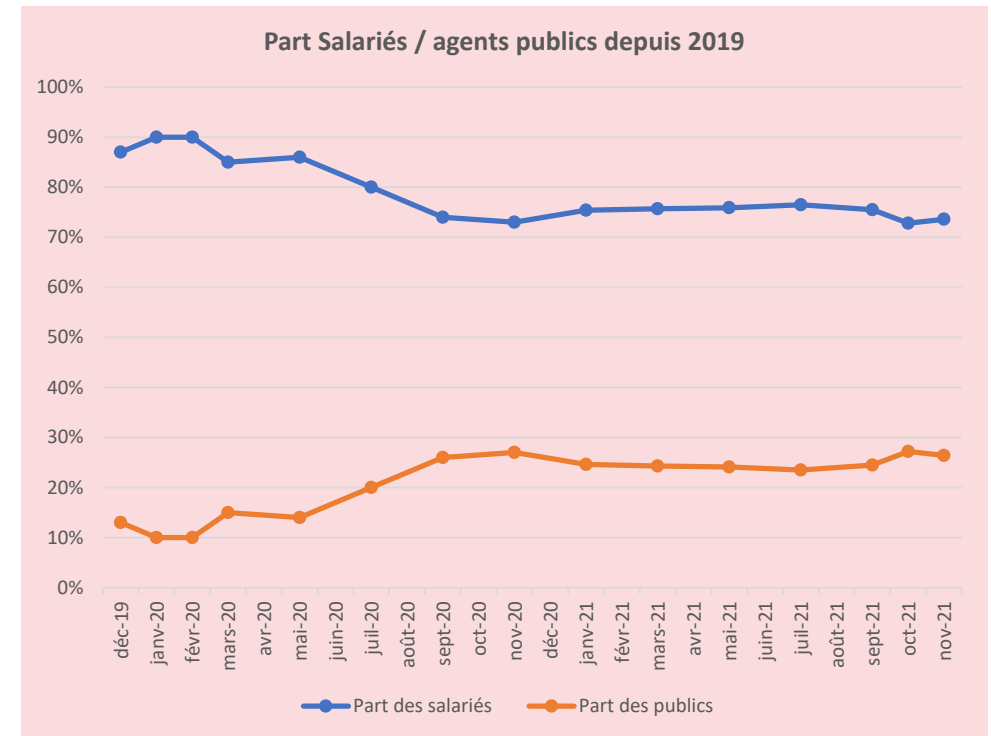
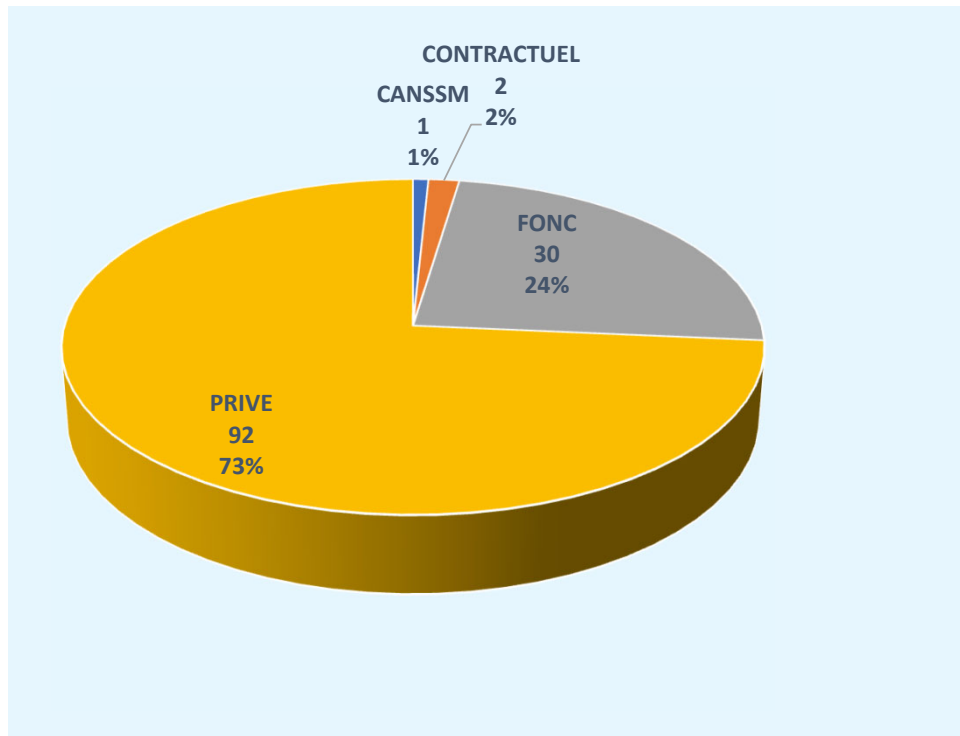
Détail des dossiers de candidature, par Direction, unité, sites, genre; dont 3 dossiers inéligibles

Directions	Effectifs
BDT	50
BDT	16
DCB	3
DI	7
DR	24
DFIN	3
GPS	1
DG	9
DGCO	3
DHG	8
GDADFE-DEOF	5
DFFE (2) DFP (1) DEOF (2)	4
I00000	9
IPDIV-IV	5
ISY	4
DPS	20
Bordeaux	12
Angers-Paris	8
SGG/DSI	13
SDPO	2
SDSI (8)/ SGI (3)	11
DJFSA	4
Total général	125

Directions	Répartition par sites				Total général
	ANGERS	BORDEAUX	DR	PARIS	
BDT000			23	27	50
DFIN00				3	3
DGCO00		1	1	1	3
DHG000		2		6	8
GDADFE DEOF				5	5
I00000	1	1	2	5	9
S00000	3	3		7	13
DPS	5	12		3	20
DG0000			1	8	9
DJFSA				4	4
GPS000				1	1
Total général	9	19	27	70	125

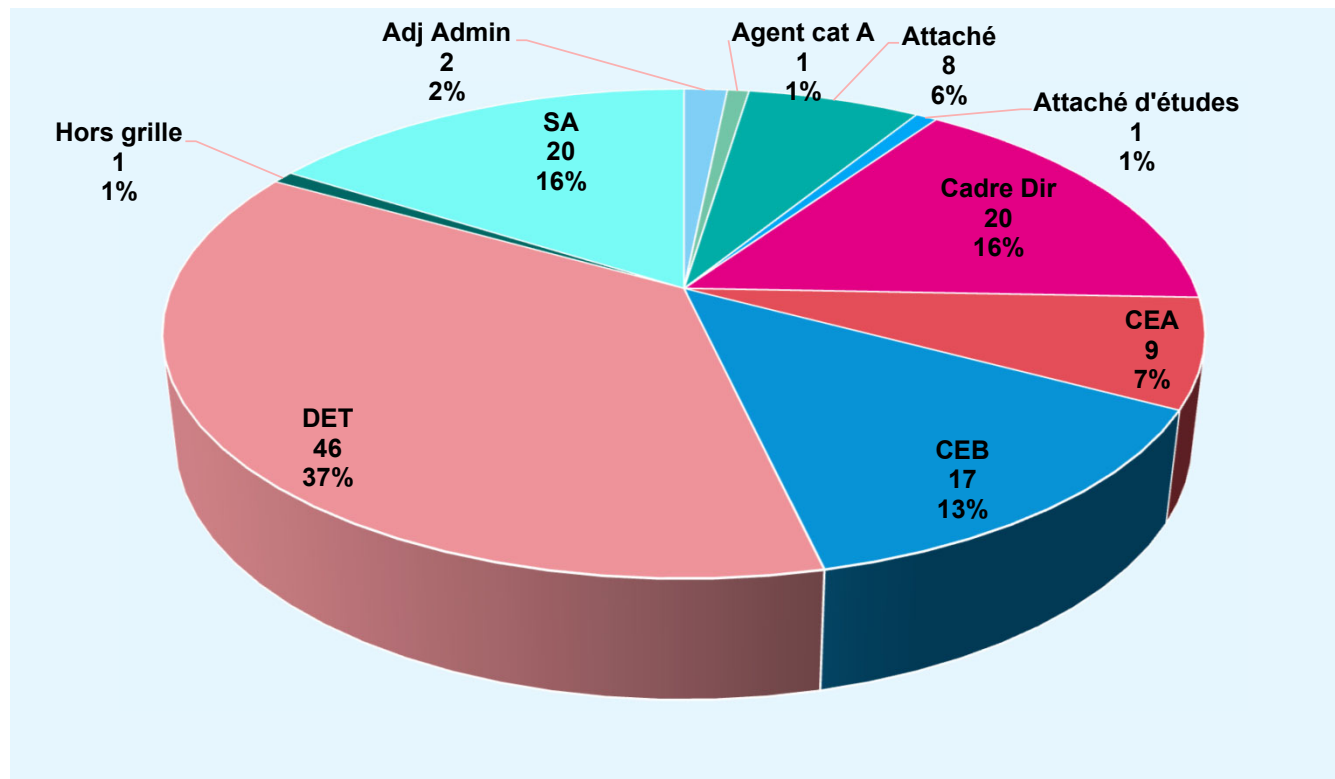
DISPOSITIF RCC

Candidatures RCC par statut



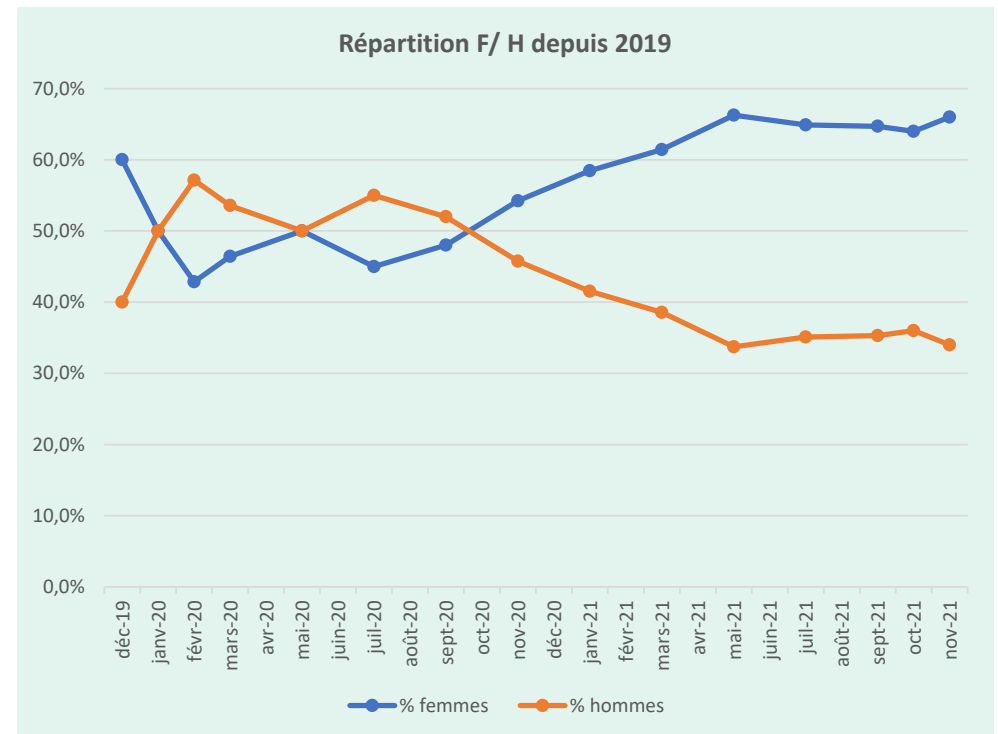
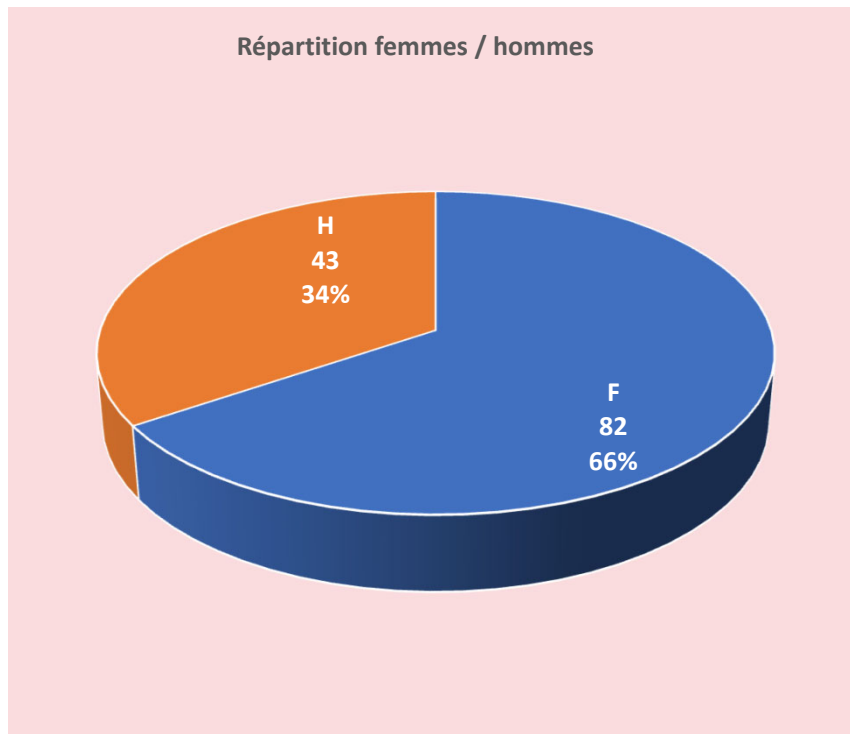
DISPOSITIF RCC

Candidatures RCC par corps pour les fonctionnaires / par qualification pour les salariés



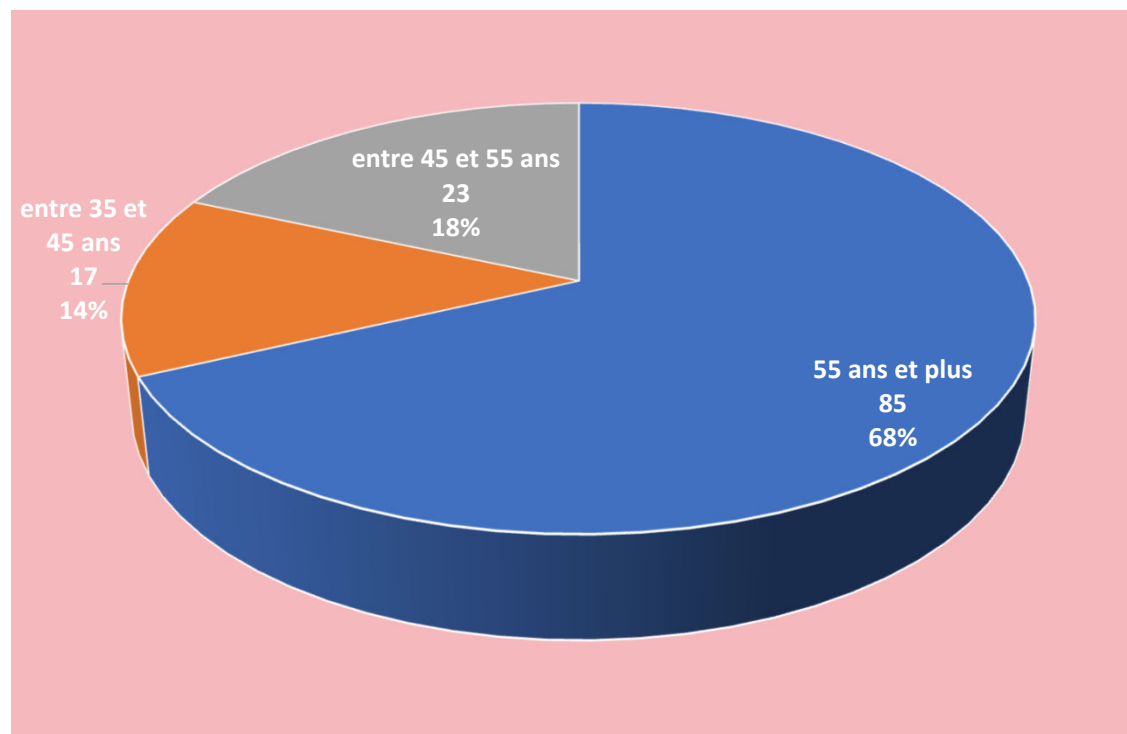
DISPOSITIF RCC

Candidatures RCC par genre



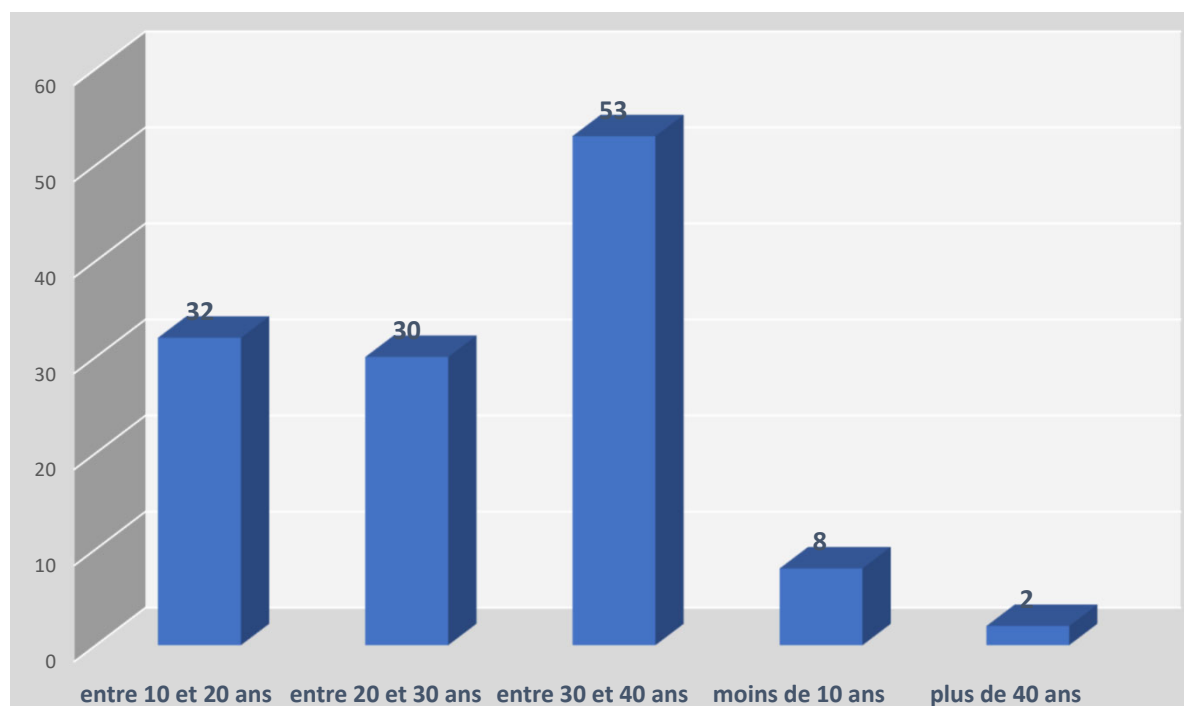
DISPOSITIF RCC

Age des candidats



DISPOSITIF RCC

Ancienneté Groupe des candidats



DISPOSITIF RCC

Accompagnement des candidats

- **62** demandes d'accompagnement en phase exploratoire (phase I), soit:
 - *41% des collaborateurs ayant demandé le formulaire d'inscription (152)*
 - *50% des collaborateurs ayant déposé une candidature (125)*
- **78** demandes d'accompagnement en reclassement (phase II), soit :
 - *62% des collaborateurs ayant déposé une candidature*

Participation au financement de formation(s) :

- **95** demandes, soit :
 - *76% des collaborateurs ayant déposé une candidature*

Départs RCC

Eléments statistiques au 23/11/2021- Activité cumulée depuis Octobre 2019

62 départs effectifs à date /53 départs prévus au 31 déc. 2021 (53 = 125 dossiers déposés - 62 départs effectifs -3 inéligibles -7 désistements)

	Janv. 20	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil-août	Sept	Oct.	Nov.	Déc	Janv. 21	Fév.	Mars	Mai	Juin	Juil-août	Sept nov	Total
BDT000	2		3		1	3	2		2		3	1	1	1		2		4	25
DFIN00															1			2	3
DG0000				1	1								1		2	1			6
DGCO00									1		1								2
DHG000								2	1		1					1			5
DJFSA					1			1											2
DPS	1							1		1	2						1		6
GDADFE-DEOF						1								1				1	3
I00000			2					1									2		5
S00000	2													1			2		5
Total	5	0	5	1	3	4	2	5	4	1	7	1	2	3	3	4	5	7	62



CAA

Bilan CAA au 23/11/2021

500 entrées en CAA au 23/11/ 2021

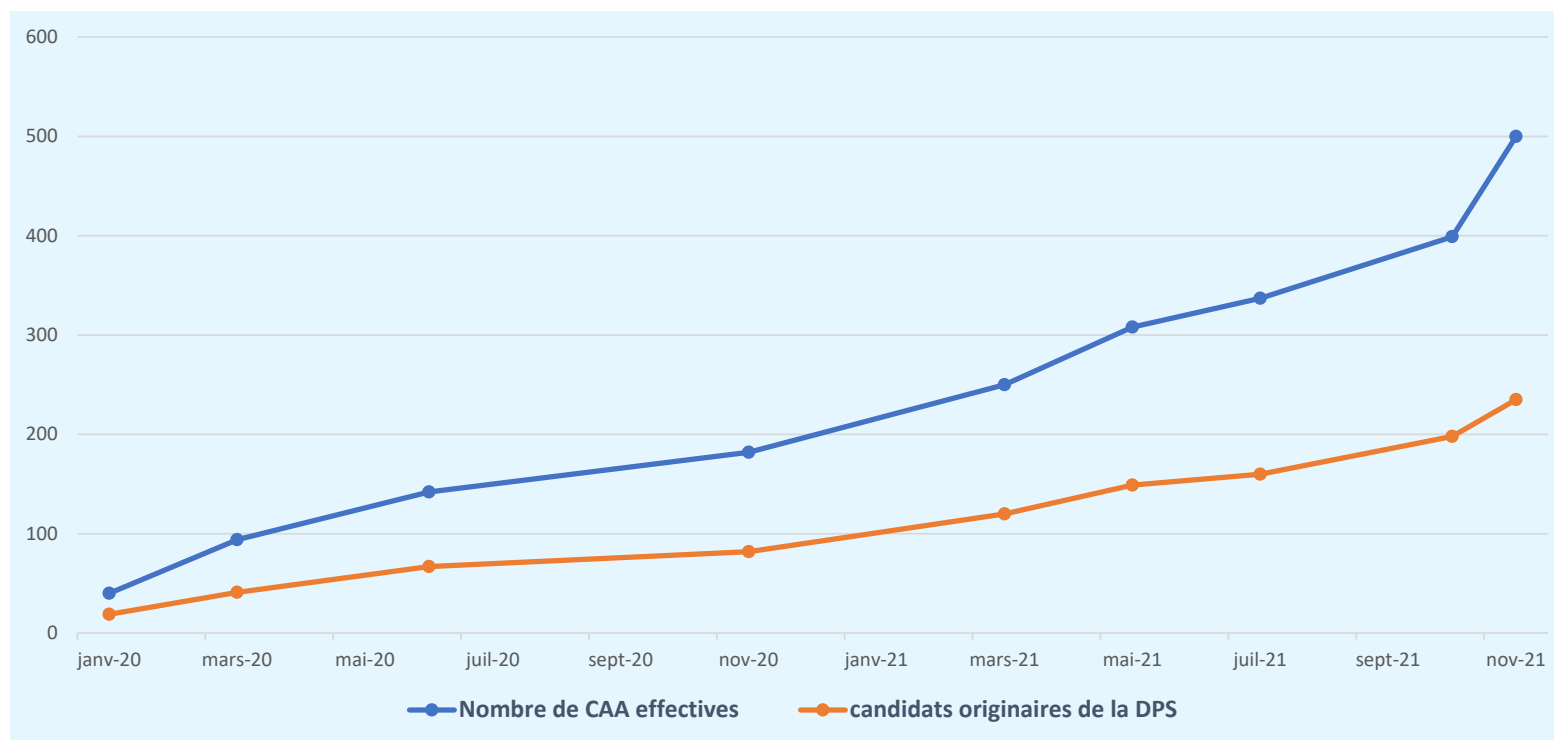
Une dizaine de dossiers en cours d’instruction auprès de la DRH

18 départs après CAA au 31/12/2020

85 départs prévus en 2021; 117 en 2022; 280 en 2023

7 CAA refusées (3 pour inéligibilité ; 4 pour raison de service)

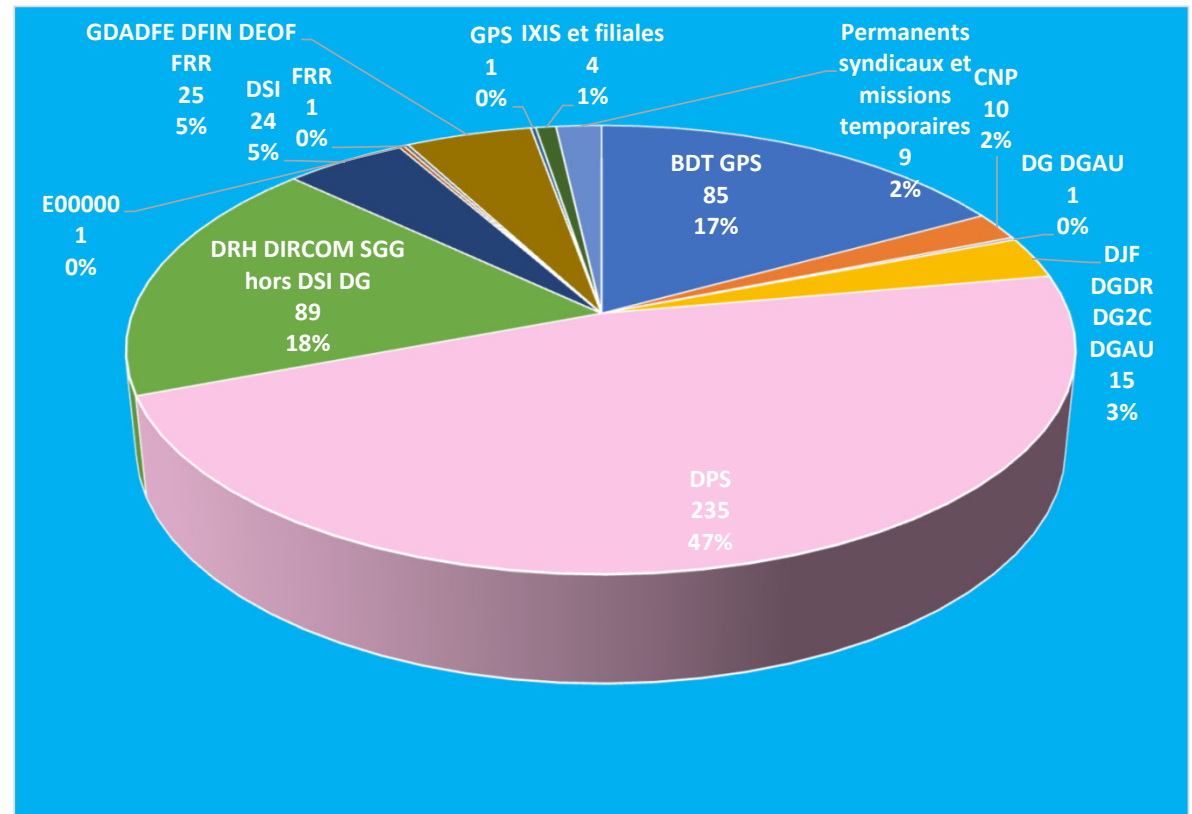
Montée en puissance des entrées en CAA



DISPOSITIF CAA

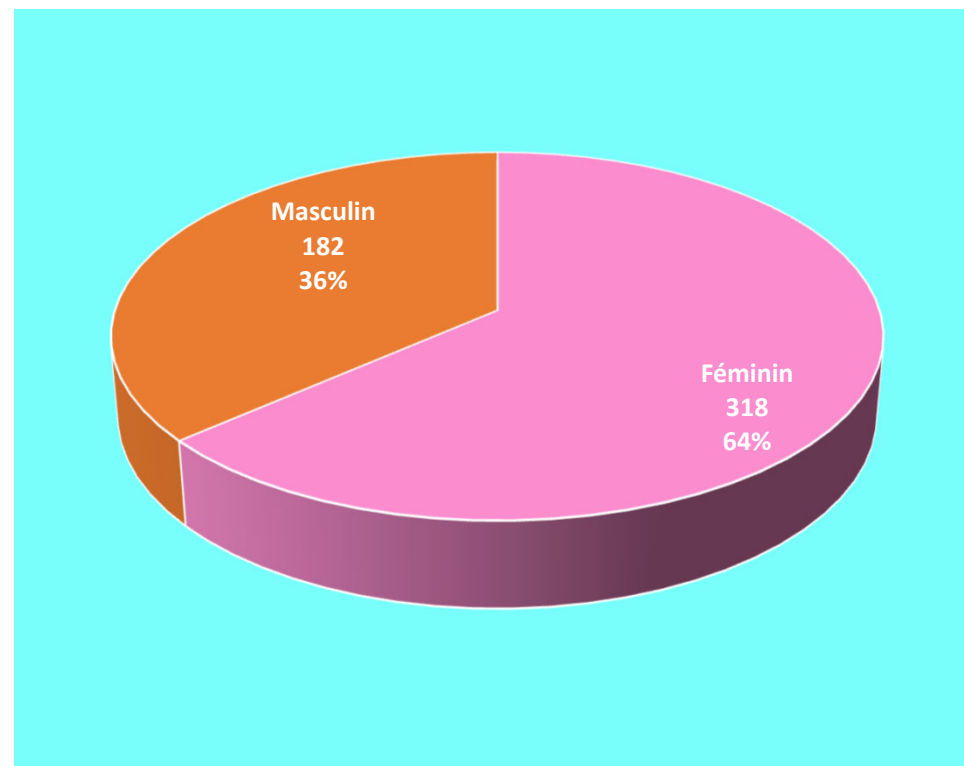
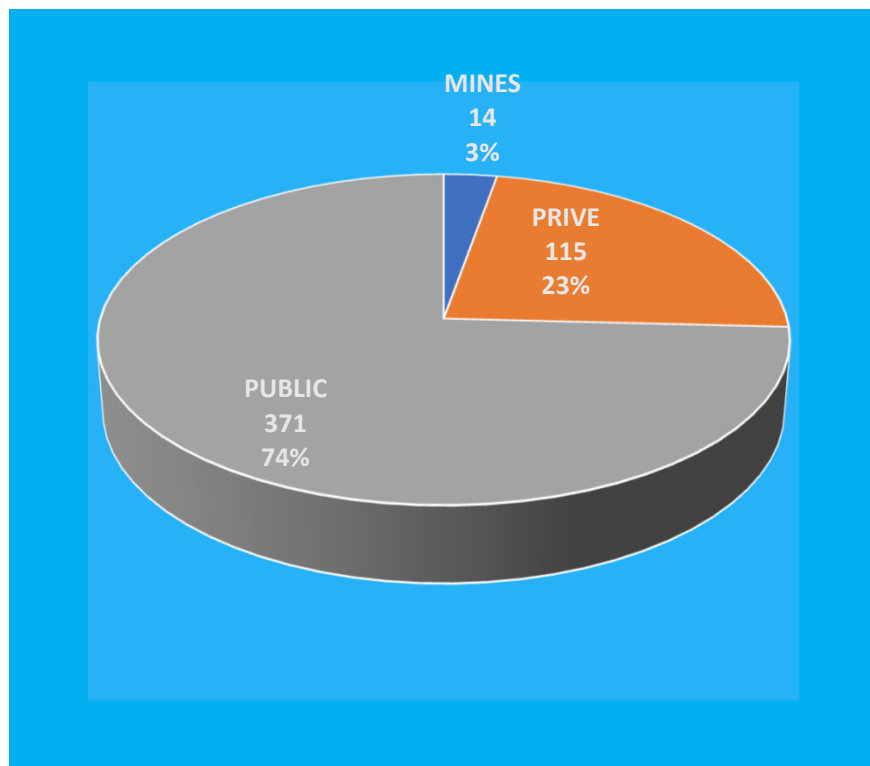
Répartition par Directions

Étiquettes de lignes	Nombre de Nom d'usage Agent
BDT GPS	85
CNP	10
DG DGAU	1
DJF DGDR DG2C DGAU	15
DPS	235
DRH DIRCOM SGG hors DSI DG	89
DSI	24
E00000	1
FRR	1
GDADFE DFIN DEOF FRR	25
GPS	1
IXIS et filiales	4
Permanents syndicaux et missions temporaires	9
Total général	500



CAA

Répartition par statut et par genre



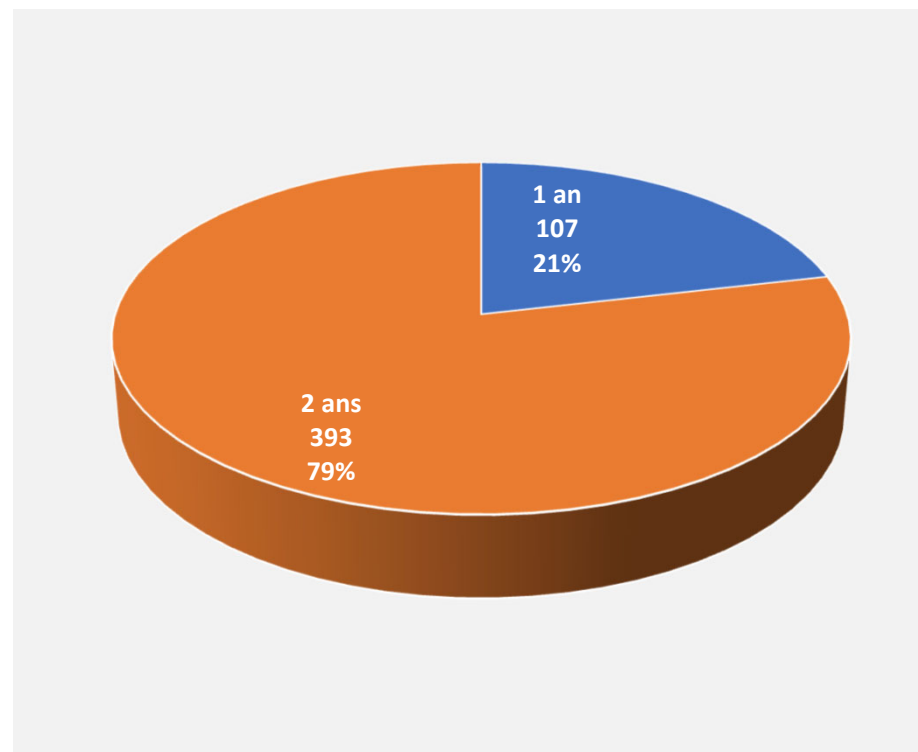
CAA

Répartition par durée /1 an ou 2 ans

Nb : les CAA de 2 ans représentent aujourd'hui 79% des CAA.

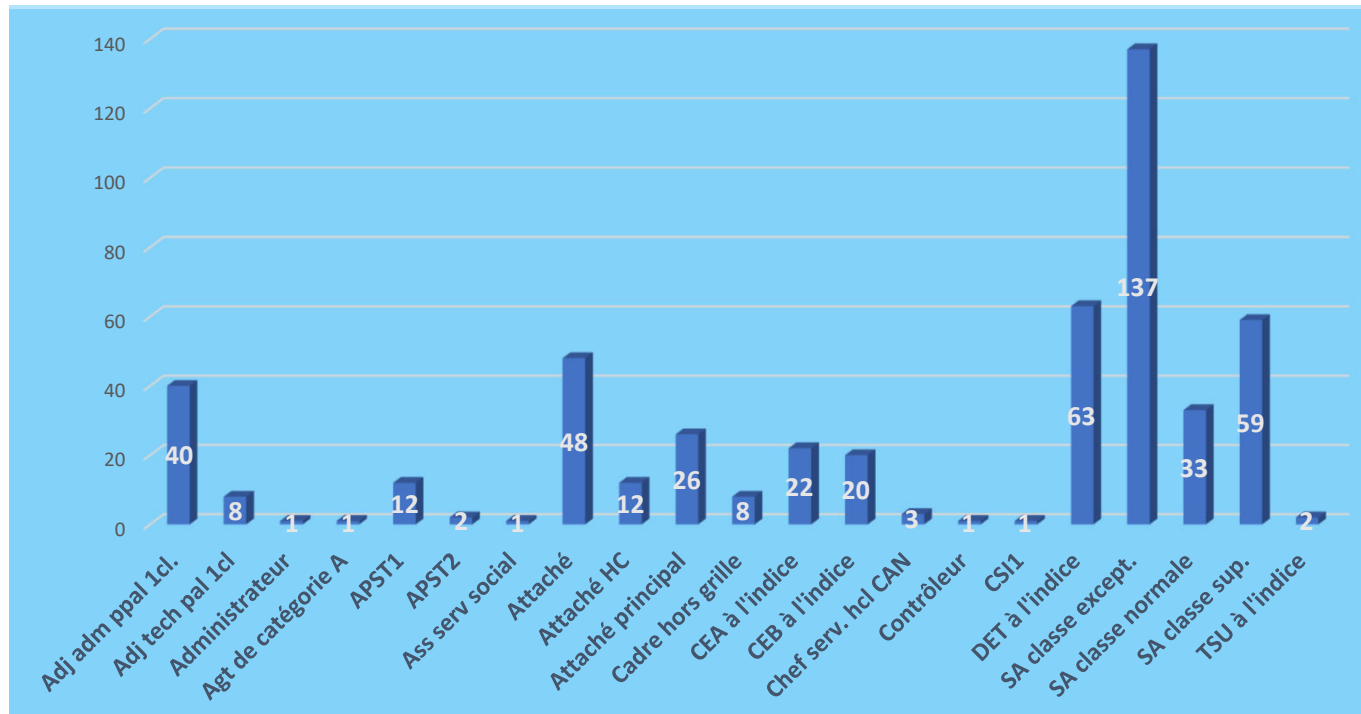
Elles en représentaient 59% en juillet 2020.

Cette situation peut s'expliquer par le fait qu'au début du dispositif, les personnels avaient déjà planifié leur départ à la retraite (dont les personnels en MATT).



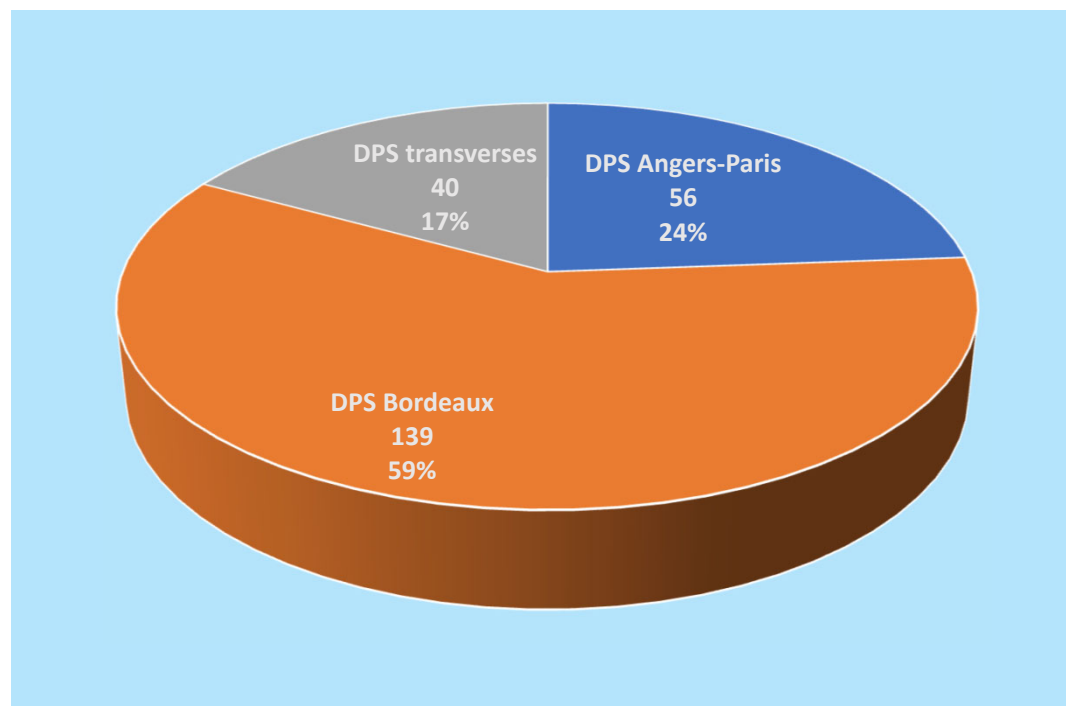
CAA

Répartition par grade et qualification



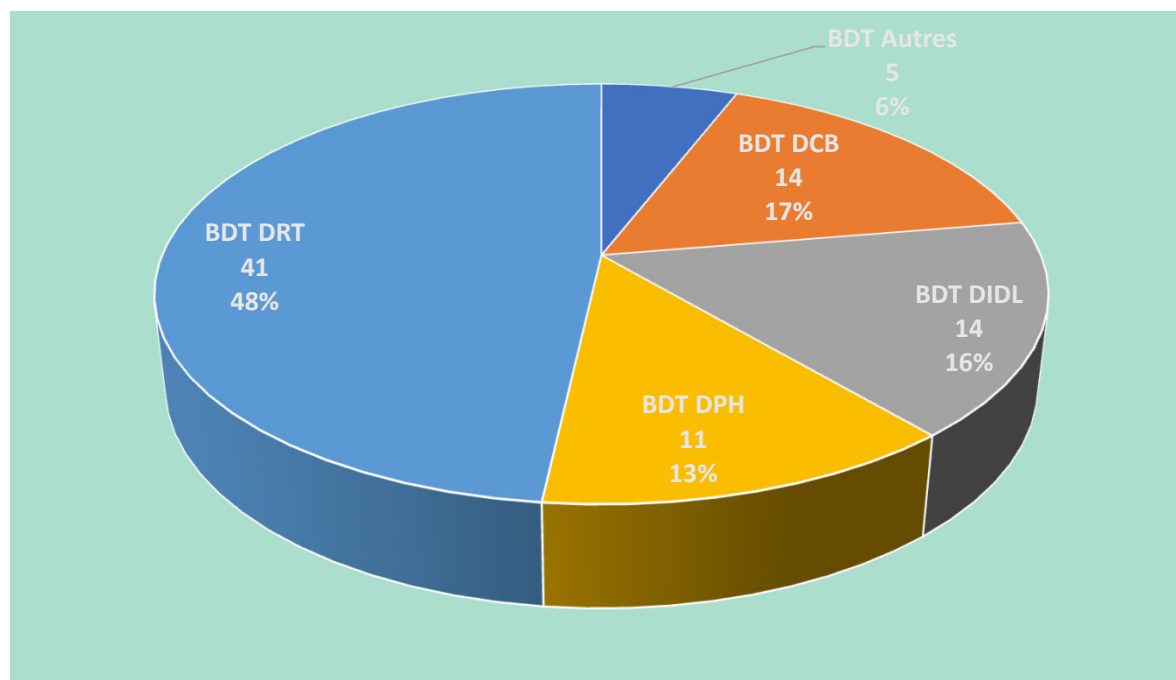
CAA

Focus DPS / Répartition Bordeaux / Angers-Paris / fonctions transverses



CAA

Focus BDT par entités



[🐦](#) | [in](#) | [📺](#) | [f](#)